



Em atendimento ao Requerimento

Primeiramente informamos que Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), determina que as informações referentes a saúde são dados pessoais sensíveis, desta forma não podendo ser expostos.

Diante desta situação, informamos que alguns dos dados solicitados não poderão ser informados por esta área.

1) Qual é a frequência de afastamentos de funcionários públicos da Prefeitura Municipal de Valinhos, devido a problemas emocionais nos anos de 2021, 2022 e 2023 até a presente data? Informar o número de afastados por secretaria e departamento.

Segue em anexo planilha, contendo as datas com os períodos de afastamento dos servidores (sem identificar o servidor), ordenado por secretaria e departamento, separada pelos anos de 2021, 2022 e 2023.

2) Quais são os principais problemas emocionais que têm levado ao afastamento desses funcionários públicos?

Para essa questão não podemos fornecer as informações de acordo com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) Lei nº 13.709/2018.

3) Existe algum programa de apoio emocional ou psicológico oferecido aos funcionários públicos antes ou após o afastamento? Se sim, qual tem sido a eficácia desses programas?

Existe apoio psicológico aos servidores, através do Departamento de Saúde Ocupacional e Meio Ambiente do Trabalho, com tratamento e acompanhamento. A demanda ocorre de forma espontânea.

4) Como a administração pública lida com os casos de funcionários afastados por problemas emocionais? Há algum protocolo ou política específica?

Nestes casos, há o encaminhamento para a Psicologia – DSOMAT, ou ao convênio do servidor, quando possui, ou ao serviço de Saúde Mental do Município,



quando o servidor também é munícipe de Valinhos. Através do tratamento psicológico ocupacional, propõe-se tratamento de reabilitação para o retorno mais breve possível ao trabalho, sem a necessidade de readaptação. A partir deste mês de agosto/2023, haverá programa piloto, voltado ao Bem-estar, Qualidade de Vida e Saúde Mental do Servidor, primeiramente, em uma Secretaria específica e em 2024, a ideia é estender às outras Secretarias. Há também, a ideia de reavaliação psicológica dos servidores afastados há mais de 2 anos.

5) Os afastamentos por problemas emocionais têm gerado algum impacto na produtividade e no desempenho dos setores em que esses funcionários atuam?

Sim, por este motivo, as chefias e colegas, tem consciência da importância de sugerir que o servidor, quando necessário, procure o Departamento de Saúde Ocupacional para tratamento, mesmo antes do afastamento. A Psicologia DSOMAT, tem como pressupostos, além do tratar, promover a Saúde Mental do Servidor.

6) Quais são as principais razões pelas quais os funcionários públicos enfrentam problemas emocionais que levam ao afastamento? Existe algum fator de estresse específico no ambiente de trabalho que contribui para isso?

Para essa questão não podemos fornecer as informações de acordo com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) Lei nº 13.709/2018.

7) Quais são as medidas preventivas que a administração pública tem adotado para minimizar o número de funcionários afastados por problemas emocionais?

Programa de Bem-estar, Qualidade de Vida e Saúde Mental do Servidor. Vale ressaltar, que em 2021, houve diagnóstico em determinada Secretaria, para que pudesse ocorrer a implantação do Programa Piloto, já referido acima.

8) Quais são os principais desafios enfrentados pela administração pública ao lidar com a reintegração de funcionários após um afastamento por problemas emocionais?

O principal desafio, é de o servidor retornar ao mesmo ritmo de trabalho, anterior ao afastamento, dificuldade nas relações interpessoais, apresentando dificuldades de adaptação. Por este motivo, é necessário o acompanhamento



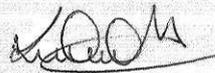
PREFEITURA DE
VALINHOS

psicológico deste e a importância de uma rede de apoio, formada pela equipe de trabalho deste e pelos familiares.

Coloco-me à disposição de quaisquer dúvidas que possam surgir.

Atenciosamente,

Valinhos, 08 de agosto de 2023.



Kelly Cristina de Carvalho Maciente
Departamento de Saúde Ocupacional e Meio Ambiente do Trabalho